

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14., 127/17., 98/19., 151/22., 46/23. i 64/23.) te članka 25. Statuta II. gimnazije, na prijedlog ravnateljice, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem/ sindikalnom povjerenicom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, Školski odbor II. gimnazije na sjednici održanoj dana 08. studenoga 2024. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU II. GIMNAZIJE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu II. gimnazije mijenjaju se pojedine odredbe Pravilnika o radu KLASA: 011-03/23-02/1, URBROJ: 251-97-01-23-1 koji je donesen na sjednici Školskog odbora 14. srpnja 2023. godine, a stupio na snagu 24. srpnja 2023. godine (u daljem tekstu: Pravilnik).

Članak 2.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„1) Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, s iznimkom ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 3.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.-11. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 4.

Članak 8. mijenja se i glasi:

1) Za obavljanje poslova tajnika školske ustanove propisano je radno mjesto Tajnik školske ustanove 1, a uvjeti su prema Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

Članak 5.

Članak 9. mijenja se i glasi:

- 1) Za obavljanje administrativnih i/ili računovodstveno-administrativnih poslova u školskoj ustanovi propisano je radno mjesto referent.
- 2) Poslove referenta u školskoj ustanovi može obavljati osoba koja ima završenu srednju ekonomsku školu, srednju upravnu školu ili drugi smjer srednjoškolskog obrazovanja za koji se može pretpostaviti da će uspješno obavljati poslove referenta, npr. gimnazija.

Članak 6.

Članak 10. mijenja se i glasi:

- 1) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva. Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva su završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva u školi.

Članak 7.

Članak 11. mijenja se i glasi:

- „1) Uvjet za Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara školske ustanove je završena srednja škola tehničke struke (mehaničari, monter, građevina, strojarstvo, elektrotehnika i slično) te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ako u školskoj ustanovi postoji potreba za obavljanjem poslova s posebnim uvjetima rada.
- 2) Uvjerjenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.
 - 3) Za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti iz stavka 1. ovoga članka liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi školska ustanova.
 - 4) Za rad na radnom mjestu čistač/spremač uvjet je završena osnovna škola.“

Članak 8.

U članku 15., stavku 1) podstavak 4. mijenja se i glasi:

- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova.

U članku 15, stavku 1) dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih (dalje: MZOM) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZOM-a zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZOM za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa;
- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi;

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 9.

U članku 28., stavku 3) dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

Članak 10.

U članku 61. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 11.

U članku 70. stavku 1. ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

Članak 12.

U članku 79., stavak 1) mijenja se i glasi:

„1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 13.

Naslov iznad članka 95. mijenja se i glasi:

„Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

Članak 95. mijenja se i glasi:

„1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

2) Ako školska ustanova sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 14.

Naslov iznad članka 109. mijenja se i glasi:

„XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 109. mijenja se i glasi:

„1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 110. mijenja se i glasi:

„1) U slučajevima iz članka 109. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj je dužan odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu II. gimnazije utvrđen je na sjednici Školskog odbora održanoj 08. studenoga 2024. godine.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu II. gimnazije stupa na snagu istekom osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/1

URBROJ: 251-97-01-24-1

Zagreb, 08. studenoga 2024.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na mrežnoj stranici/ oglasnoj ploči Škole dana 08. studenoga 2024. godine te stupa na snagu 16. studenoga 2024.

Predsjednica Školskog odbora:

Irena Ihas Jurić, prof. savjetnica

Ravnateljica:

Maja Horvat, prof.